



MUNICIPIS IGUALITARIS

NORMA SG CITY 50-50

DISTINTIU PER

LA IGUALTAT DE GÈNERE

AMB EL SUPORT DE



Generalitat de Catalunya
Institut Català
de les Dones



DISTINTIU PER LA IGUALTAT DE GÈNERE
SG CITY 50-50

Què és la Norma SG CITY 50-50?

La **Norma SG CITY 50-50** és la primera Norma d'àmbit internacional que permet implantar un sistema de gestió per **avaluar i certificar el compromís dels governs municipals a favor de la igualtat de gènere**. A més, impulsa, promou i posa a la disposició dels municipis una eina que afavoreix la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques i actuacions de l'administració local.

La Norma, elaborada per l'Associació **FORGENDER SEAL**, s'ha dissenyat **d'acord amb les competències municipals**, la normativa nacional i els mandats i tractats internacionals en relació als drets humans de les dones, el desenvolupament humà, les ciutats i el canvi climàtic.

Mitjançant un procés de certificació, el municipi obté el **Distintiu per la Igualtat de Gènere**, es tracta del primer segell de qualificació i reconeixement públic a favor de la

igualtat de gènere en l'àmbit municipal. Reconeix i motiva els esforços dels governs locals per millorar la seva eficàcia, eficiència i qualitat en la implementació de la transversalitat de la perspectiva de gènere en la governança municipal.

Obtenint el Distintiu, el municipi reforça el seu lideratge i es converteix en un actor amb **compromís polític i estratègic a favor de la igualtat efectiva entre dones i homes**. A més, participa d'un procés de millora continua que li permet un avanç constant i progressiu cap a la igualtat

a través dels compromisos que proposa la Norma i que són triats i acceptats pel propi municipi.

L'associació **FORGENDER SEAL** facilita el compromís d'institucions públiques i privades cap a la igualtat efectiva de dones i homes impulsant processos de certificació per a l'obtenció de distintius i segells a favor de la igualtat de gènere.



Què atorga el distintiu?

Atorga reconeixement públic al govern municipal.



Enforteix el lideratge institucional mitjançant el treball en xarxa.

Millora les competències de gestió municipal i potencia les capacitats tècniques i polítiques cap a la igualtat.



Afavoreix la transparència i la rendició de comptes.

Contribueix a revertir les desigualtats de gènere i promou el desenvolupament humà i sostenible.



Facilita la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques municipals.

Garanteix l'alineació amb la normativa i permet la identificació i l'anàlisi de les desigualtats de gènere.



Ajuda a corregir pràctiques de caràcter discriminatori i relacions de poder injustes.

Reconeix el lideratge i la voluntat política del municipi a favor de la igualtat de gènere.



Impulsa la implementació dels Plans de Polítiques d'Igualtat municipals i facilita la seva rendició de comptes.

A qui es dirigeix?

És aplicable a tots els municipis i ciutats del món, de qualsevol mida, que busquin reduir les desigualtats de gènere i complir amb la legislació en matèria d'igualtat.

Fins a 5.000 habitants.



La Norma s'ha adaptat a la diversitat territorial dels municipis, establint una classificació en tres trams segons la seva població:

De més de 5.000 fins a 20.000 habitants.



De més de 20.000 habitants.



Àrees temàtiques

| | | |
|---|---|---|
| <p>Lideratge, gestió interna i capacitats</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Estratègia, estructura i presa de decisions. - Planificació, seguiment i avaluació. - Gestió i avaluació del pressupost municipal. - Formació de l'equip de govern. - Polítiques de gestió interna, protocols i procediments de gestió de persones. | <ul style="list-style-type: none"> - Polítiques i processos de comunicació i participació interna. - Relacions amb tercers. |
| <p>Promoció dels drets de les dones</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Participació política i social. - Desenvolupament professional, ocupació i lideratge empresarial. - Promoció de la formació. - Polítiques de medi ambient, urbanisme, habitatge i mobilitat. - Promoció de la conciliació de la vida | <p>familiar, personal i laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promoció i facilitació de la salut i els drets sexuals i reproductius de les dones. - Visibilitat i representació de les dones a la vida pública i als mitjans de comunicació. - Cooperació pel desenvolupament. |
| <p>Promoció d'un entorn lliure de violències i discriminacions</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Transformació de rols i estereotips socials. - Prevenció, atenció i solucions contra la violència masclista i desenvolupament d'un entorn segur. | |

Procés per a l'obtenció del distintiu

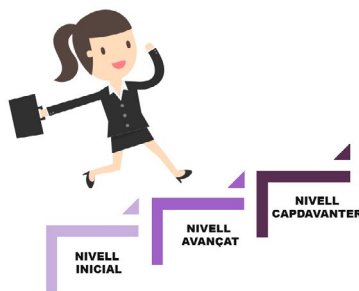
La majoria de municipis disposen de **Plans de Polítiques d'Igualtat de Gènere o estratègies de polítiques socials** que els hi permet programar de forma estratègica i operativa la igualtat entre dones i homes. Alhora disposen de programes o plans que integren la perspectiva de gènere en l'organització interna del consistori i en les seves relacions amb tercers. Aquests instruments faciliten el procés de certificació, ja que la Norma SG CITY 50 – 50 introdueix **un sistema de gestió d'igualtat de gènere** a partir dels objectius, fites i actuacions que el municipi ha establert en les seves estratègies a favor de la igualtat entre dones i homes.

La Norma facilita diverses eines, les primeres són el formulari i l'informe d'avaluació de l'autodiagnosi que determina l'avenç del municipi en pro de la igualtat de gènere: si disposa de lideratge i voluntat política, si el govern municipal ha prioritzat en el seu programa de govern

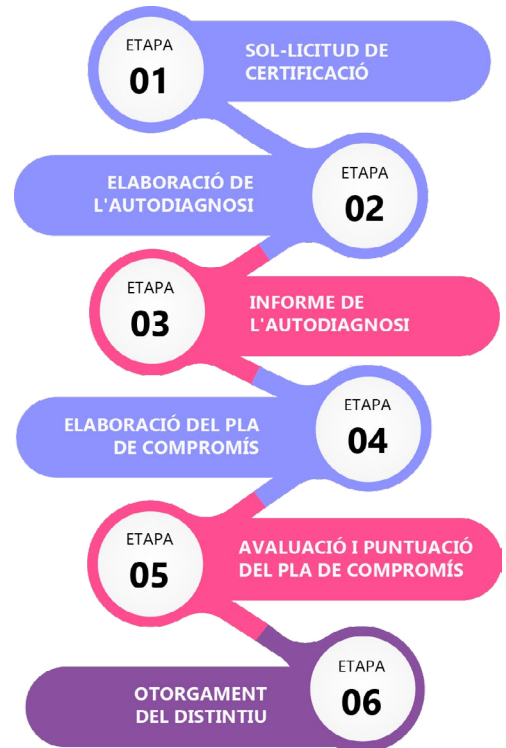
les polítiques a favor dels drets de les dones, i si ha aplicat estratègies metodològiques per incorporar la perspectiva de gènere en totes les polítiques i actuacions municipals.

La tercera eina és el Pla de Compromís, que inclou els criteris de planificació i els indicadors de compliment que validaran el nivell de compromís assumit pel municipi. Per tant, l'administració haurà de respondre a les accions que cada criteri estableix i determinar quin compromís vol assumir.

A partir de l'avaluació del Pla de Compromís, el municipi obté el **Distintiu per la igualtat de Gènere** i el nivell assolit (INICIAL, AVANÇAT i CAPDAVANTER).



Il·lustració: [Dooder](#)



Gràfic: [freepik](#)

Les avaluacions del procés de certificació es duran a terme a través de les entitats homologades per **FORGENDER SEAL**.

Serà el mateix municipi qui esculli l'entitat avaluadora.

Obtinguts els informes realitzats per les entitats, l'Associació determina la l'obtenció del distintiu i el certifica.

Procés de renovació

Passats els 2 anys d'execució es realitzarà l'avaluació i validació del Pla de Compromís. Un cop superada l'avaluació, s'elaborarà un nou Pla de Compromís,

amb el que s'obtindrà la renovació del distintiu, impulsant un procés de millora contínua.



Gràfic: [new7ducks](#)



FORGENDER SEAL

L'associació **FORGENDER SEAL** té com a finalitat social la **d'impulsar l'exercici i defensa dels drets humans de les dones**, drets reconeguts i garantits en la Convenció sobre l'Eliminació de Totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW) i es compromet a treballar pel compliment dels objectius marcats en la Plataforma d'Acció de Beijing i de l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides, incorporant en la seva metodologia de treball la integració de la perspectiva de gènere en els seus sistemes de gestió.

Hem creat **un sistema de gestió de gènere per afavorir la construcció de societats més justes i igualitàries**, per construir democràcies més participatives i paritàries i generar convicció i determinació política a favor de la igualtat.

El sistema de gestió de gènere **integra els drets humans, el desenvolupament humà, els drets**


de les dones i l'anàlisi de les discriminacions múltiples. Suposa avançar en l'aplicació de l'enfocament de gènere des de la visió dels drets humans i de la CEDAW. Introdueix un nou rol i lideratge polític i econòmic en l'esfera local, nacional, regional i internacional. Implica i compromet a les institucions a accelerar canvis i avançar a favor de la igualtat efectiva de dones i homes. Finalment, un sistema de gestió de gènere permet introduir les necessitats, interessos i prioritats dels moviments de dones i feministes.


L'associació **FORGENDER SEAL** està formada per **persones expertes en polítiques de gènere i diversitat** amb una extensa trajectòria en l'empresa privada, en organitzacions no governamentals i en administracions públiques. Té com a missió impulsar mecanismes que afavoreixin el desenvolupament i implementació de la legislació a favor de la igualtat de gènere, assolir espais


en els quals s'escolta, es canalitza, es concerten i s'executen les voluntats i aspiracions de les persones, garantint la igualtat en l'accés a les oportunitats i control dels recursos.

Assumim el repte de convertir-nos en **motor de canvi** en la transformació de les pautes, normes i pràctiques culturals i socials de manera que permetin aconseguir la fita de la igualtat de gènere i el respecte i la protecció dels drets humans de les dones i les nenes.



 C/ Muntaner 244 pal. 1^a
08021 Barcelona

 +34 93 4146011

 info@distintiuidegenere.cat

www.forgenderseal.org

<http://city50.distintiuidegenere.cat>

Icones: [Flaticon](#)