

SIAD I ATENCIÓ A PERSONES LGTBI DUBTES I OPORTUNITATS

LES POLÍTIQUES DE DONES EN ELS ENS LOCALS

Barcelona, 11 de juliol de 2017



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Unes paraules inspiradores



“El gran desavantatge de viure en una fase de transició és no saber exactament on acaba allò vell i on comença allò nou. Les dues coses estan estretament barrejades, se superposen, es confonen. El patriarcat no ha mort encara, no és un problema resolt: Al mateix temps tota una nova civilització està completament per pensar-se i per fer-se”

Sara Morace

El context previ



Equitat de gènere



**Ciutadania i
Convivència**

D'on venim?



ÀMBIT EQUITAT DE GÈNERE

▣ 2006

Auditoria de gènere

Protocol municipal d'accions contra la violència de gènere

▣ 2007

Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes – Pla d'Equitat

▣ 2008

Creació de l' Espai d'Equitat, Servei d'Informació i atenció a les dones

▣ 2010

Pla d'igualtat intern

Protocol d'actuació en cas d'assetjament sexual o per raó de sexe

D'on venim?



ÀMBIT CIUTADANIA I CONVIVÈNCIA

■ 2005

- Diagnosi de la realitat de Vilanova i la Geltrú *Migració, Ciutadania i Territori*
- Contractació de personal per treballar en aquest àmbit

■ 2006

- Inici de les accions (servei de mediació intercultural, contacte amb entitats, xarxa de formació de la llengua catalana, pla d'acollida als centres educatius, creació del Consell Ciutadà per la Convivència...)

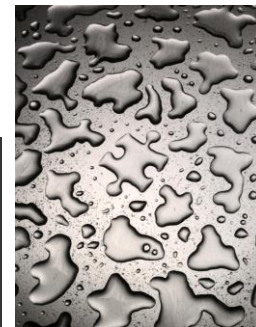
■ 2007

- Creació del Servei de Convivència
- Aprovació pel Ple municipal del Pla per a la Convivència de Vilanova i la Geltrú



**SERVEI DE
CONVIVÈNCIA I
EQUITAT
(2013)**

On volem anar?



MISSIÓ I FINALITAT

- Generar polítiques que afavoreixin la cohesió social i promoguin la convivència amb equitat
- Promoure la cultura del diàleg, el sentiment de pertinença i la riquesa de l'intercanvi reconeixent les aportacions de les dones i reivindicant el valor de cada persona més enllà de la diversitat sexual i de gènere, de les cultures, de les creences, de les classes socials, dels itineraris de vida... en el marc del respecte als Drets Humans.

On incidim?

▣ Equitat de gènere:

- ▣ Igualtat d'oportunitats home i dona
- ▣ Diversitat sexual i de gènere
- ▣ Noves masculinitats
- ▣ Violència patriarcal

▣ Ciutadania i convivència:

- ▣ Diversitat cultural i d'origen
- ▣ Diversitat religiosa
- ▣ Convivència a l'espai públic
- ▣ Cultura del diàleg i mediació



Com ho fem?



- Sensibilització en convivència i Equitat
- Gestió de la diversitat
- Gestió del conflicte



ESPAI D'EQUITAT: el nostre SIAD



Servei d'Informació i Atenció a les Dones

QUÈ OFERIM?

- Donar resposta a les demandes d'informació, assessorament i suport en temes de gestió de conflictes creats per l'existència de desigualtat entre homes i dones, la discriminació i la violència masclista

COM?

- Primera Acollida i informació: Primera atenció
- Assessorament jurídic
- Atenció psicològica individual i grupal
- Grups de resiliència per a infants i adolescents en situació de violència masclista
- Coordinació de la comissió de seguiment del Protocol municipal d'accions contra la violència masclista

Atenció a la diversitat sexual i de gènere. Els primers passos



- ❑ Equiparació de les unions del mateix sexe al matrimoni en el conveni laboral a principis dels anys 90
- ❑ Tallers sensibilització sobre diversitat afectiva i sexual
- ❑ Serveis d'assessoria adreçats a la població jove

I seguim...



A partir de la Llei 11/2014 per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia:

▣ 2015

- ▣ Moció sobre la implantació de la Llei 11/2014
- ▣ Grup de suport a joves lgtbi

▣ 2016

Contracte Programa 2016 – 2019 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Treball, Afers socials i Famílies i l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú en relació als Plans i mesures d'igualtat de les persones LGTBI i lluita contra l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

▣ 2017

- ▣ Adhesió a la Xarxa de Municipis LGTBI
- ▣ Acord per al desenvolupament del servei d'atenció integral local per a les persones lgtbi entre l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i la Direcció General d'Igualtat de la generalitat de Catalunya

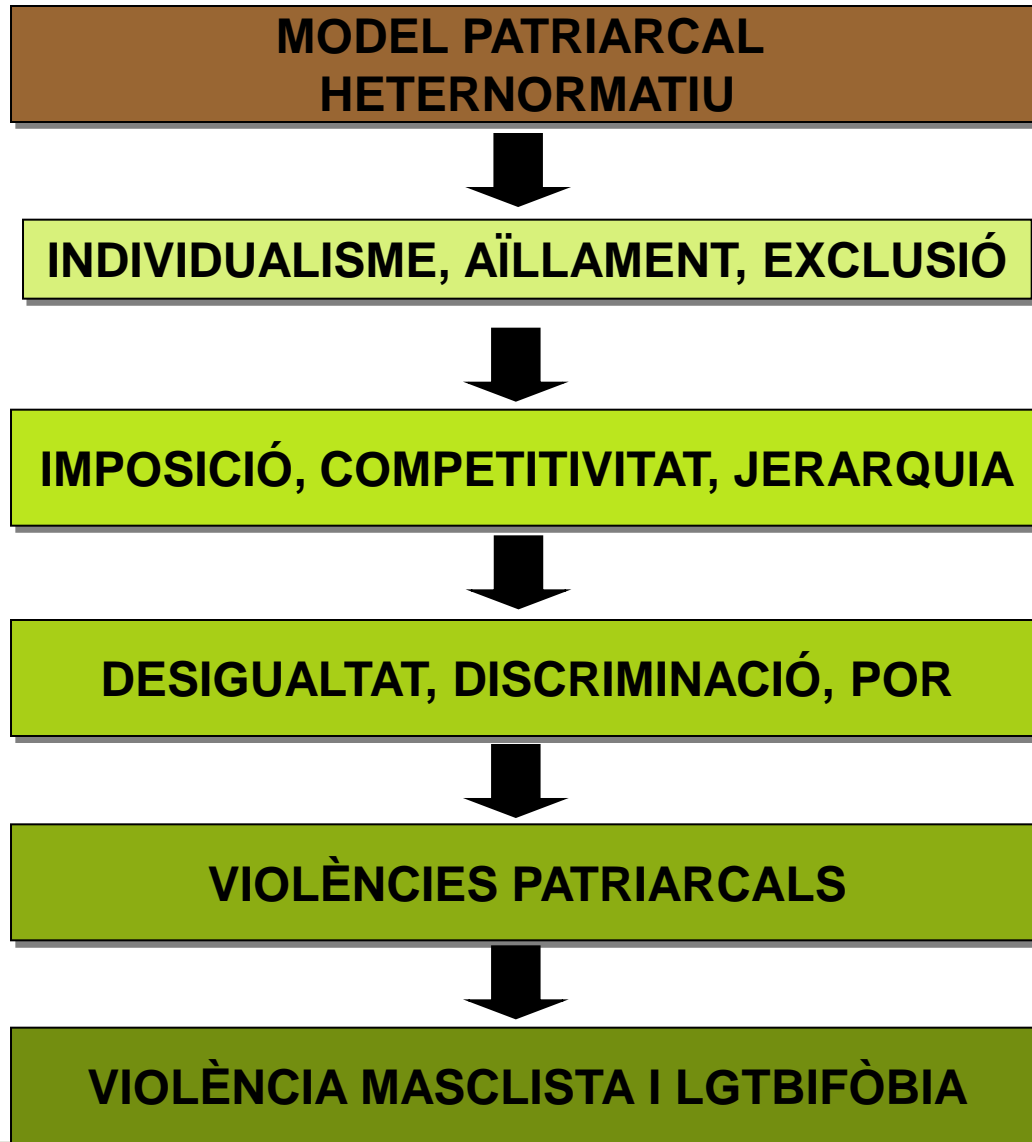
Nova llei, nou debat



canvis dones
transformació
reptes interrelació
evolució revolució
resistències encaix
oportunitats
polítiques

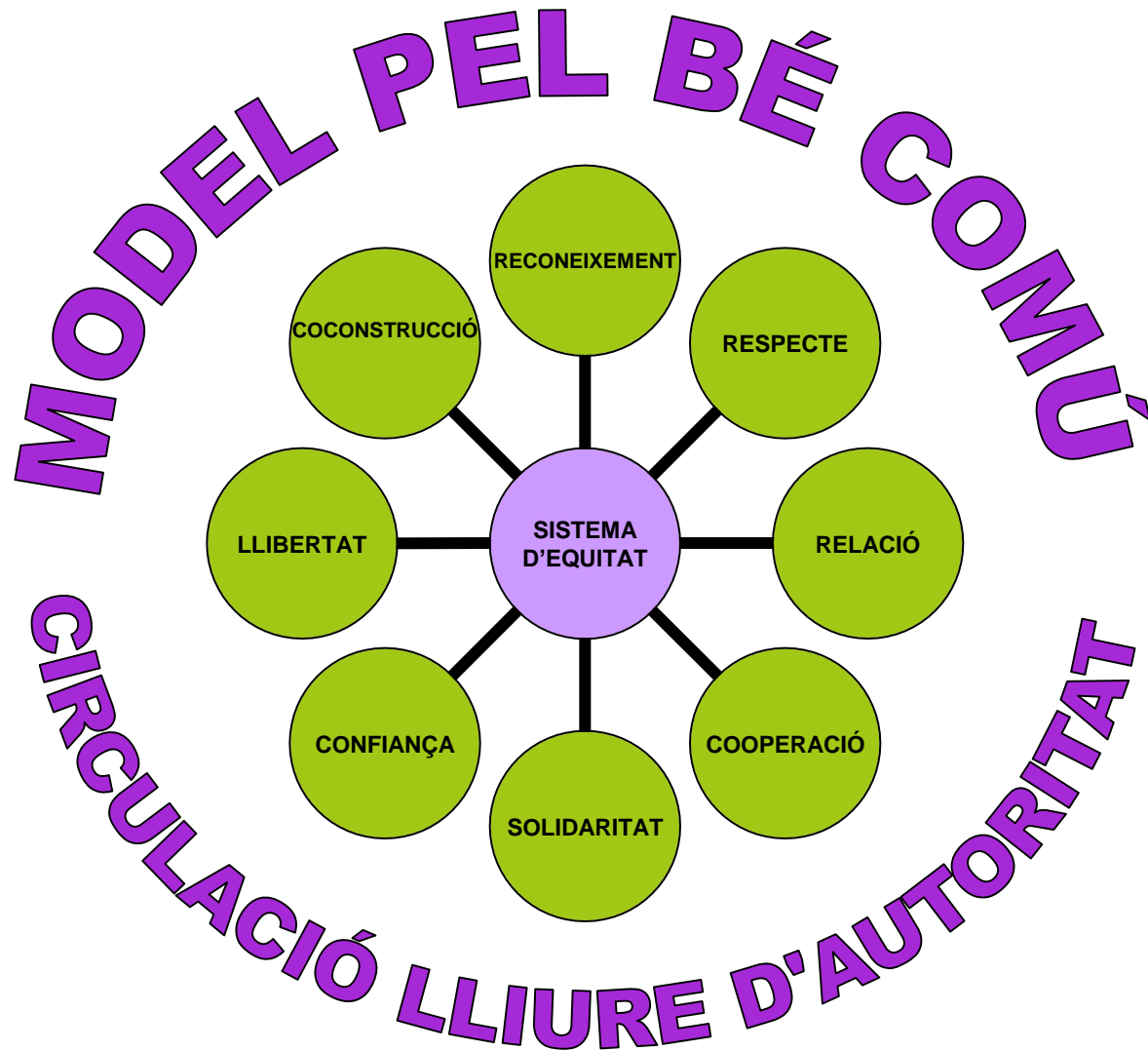
Nou paradigma de polítiques de gènere dins de les organitzacions

Una certesa



L
E
N
G
U
A
T
G
E
D
E
L
P
O
D
E
R

L'oportunitat



Incerteses i pors

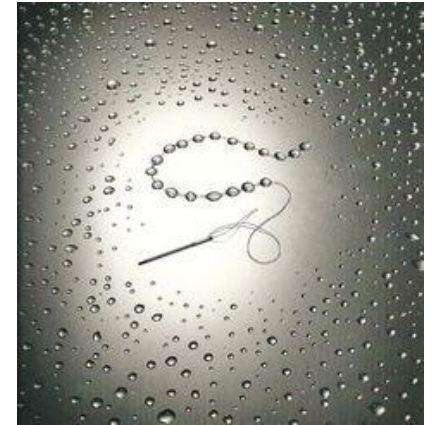


- ❑ Reconeixement insuficient del camí recorregut pels moviments tant feministes com lgtbi
- ❑ Caure en el parany patriarcal de competir en lloc de col·laborar
- ❑ Lluitar per uns recursos escassos enlloc de reivindicar tots els necessaris
- ❑ Creure en el miratge de la igualtat assolida
- ❑ Perdre l'especificitat de les necessitats i interessos de cada un dels col·lectius, en un marc comú que els desdibuixi

Apostes municipals



Redefinir l'Espai d'Equitat



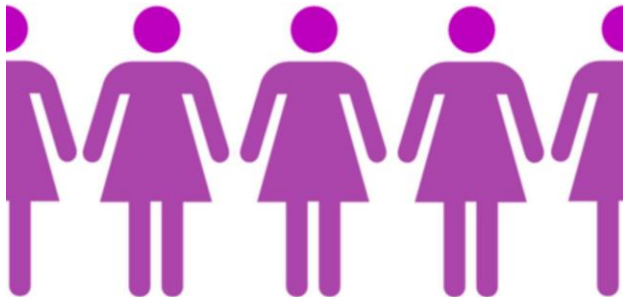
- ▣ L'Espai d'Equitat creix. Passa a oferir dos serveis:
 - ▣ Servei d'Informació i Atenció a les Dones
 - ▣ Servei d'atenció a la Diversitat sexual i de gènere

Repensar les polítiques de gènere

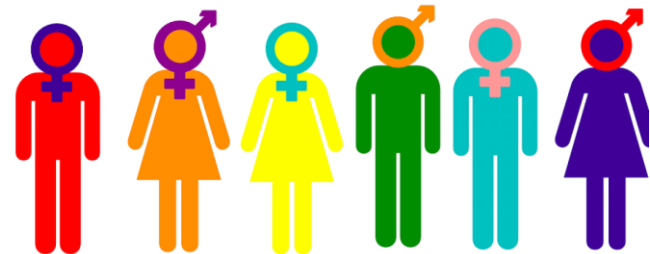
Pla de polítiques Igtbi



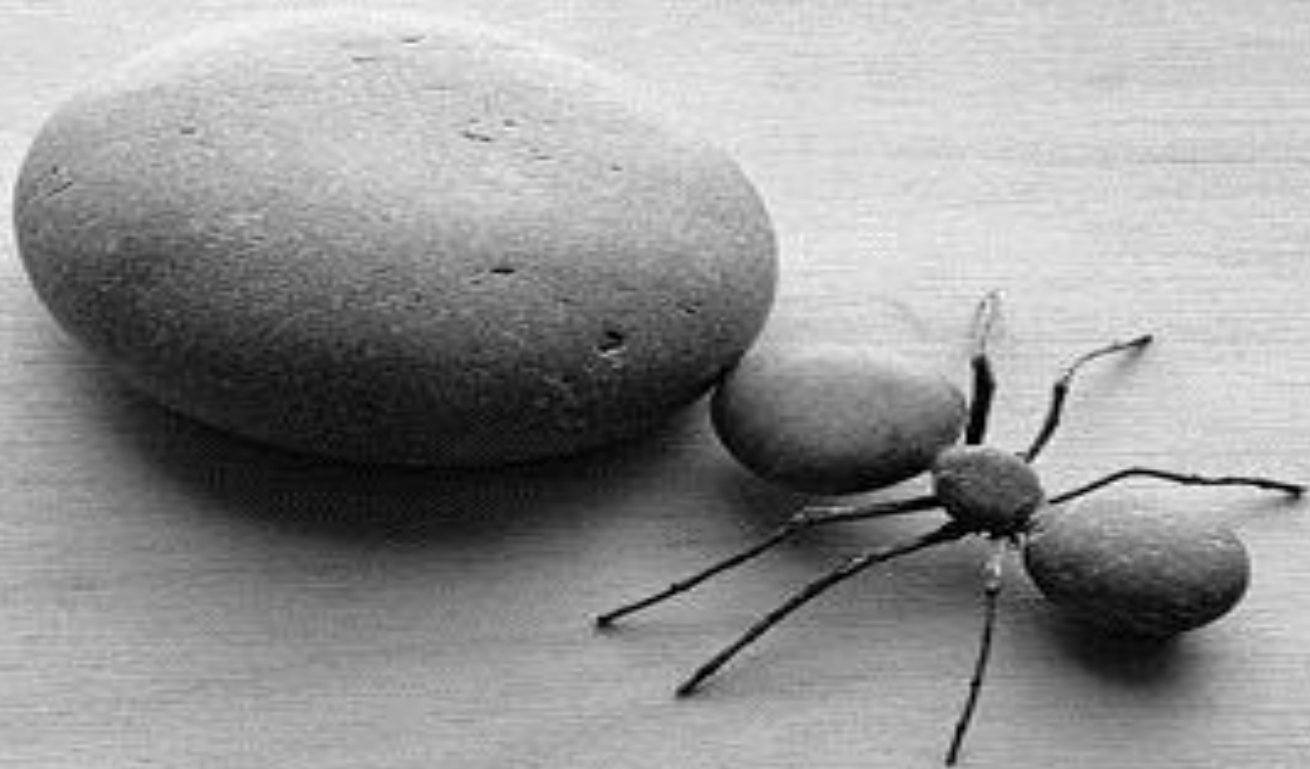
Pla de polítiques de dones



Pla de polítiques d'equitat de gènere



Ens hi ajudeu?



Moltes gràcies!

Espai d'Equitat
equitat@vilanova.cat



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Eines per als objectius comuns



Publicacions

- **Butlletí de Convivència i Equitat:** Publicació digital periòdica iniciada el 2010 primavera, estiu i tardor que recull la informació de l'Àgora, articles i enllaços d'interès.
- **Àgora:** Organització i difusió d'activitats relacionades amb la sensibilització envers la convivència i l'equitat (xerrades, exposicions, tallers..) en tres períodes: primavera, estiu, tardor-hivern
- **A l'aguait:** Publicació trimestral digital i en paper per a la prevenció de la violència masclista

Formació

- ▣ Cursos en el marc del Campus Universitari de la Mediterrània
 - ▣ Organització de dos cursos anuals per a la sensibilització en temes de convivència i equitat.
- ▣ Pla d'Animació Educativa
 - ▣ temàtiques de relacions de gènere, sexualitat i afectivitat, violència masclista, coeducació i diversitat familiar, prevenció de la desigualtat i identificació dels valors i actituds sexistes, diversitat cultural, d'origen i creences, prejudicis i discriminació, consciència cívica i corresponsabilitat, cultura del diàleg i mediació.
 - ▣ Adreçats als centres educatius

Prevenció

- ❑ **Relacions lliures de violència:** Treball conjunt amb centres educatius que engloben totes les franges d'edat (llars d'infants, primària, secundària i cicles formatius) amb els objectius següents:
 - ❑ Detectar les necessitats dels centres en aquesta temàtica
 - ❑ - Valorar les actuacions (activitats, tallers..) que es realitzen a l'actualitat.
 - ❑ Elaborar conjuntament un itinerari global de sensibilització
- ❑ **Paternatge responsable:** espai de sensibilització i formació específica per homes amb la intenció de promoure canvis en la masculinitat hegemònica, aprofitant un moment vital idoni per fer-ho. Un espai participatiu on desenvolupar coneixements i actituds basades en l'equitat, la coresponsabilitat, el creixement sòcio-afectiu i l'educació emocional.

Empoderament personal i suport relacional

- Dinamització d'espais estables de relació que generin vincles superant els prejudicis
 - DID (Dona, Identitat i Diversitat): Espai de trobada setmanal que té la finalitat de cultivar les relacions entre dones de diferents procedències i edats, per anar creant vincles i oblidant prejudicis, descobrint altres maneres de viure i entendre la vida, compartint experiències i intercanviant coneixements.
 - COMPARTIM: espai de trobada obert a totes les famílies a les escoles, on dia a dia es pretén posar l'accent en fer créixer l'hàbit de relació, la conversa amable, l'intercanvi d'experiències i el respecte a la diferència.