



AJUNTAMENT DE REUS



XARXA DE CENTRE PER A LA IGUALTAT

PER QUÈ? D'ON SORGUEIX?

- ◉ Motivació per part de les tècniques.
- ◉ Participació d'una formació companyes de joventut.
- ◉ Experiències amb els centres educatius.
- ◉ Iniciàvem un projecte de prevenció amb joves des del SIAD.
- ◉ Detecció d'augment de la violència masclista entre els joves des de diferents àmbits.

ANTECEDENTS

- Primera trobada 2014
- Segona trobada 2015
- Tercera trobada 2016: Xarxa de centres per la igualtat

QUÈ HEM FET?

- ◉ Formació a dos representants de 4t d'ESO per centre educatiu per ser REFERENTS D'IGUALTAT
- ◉ Formació vivencial
- ◉ Inquietud per acostar la veu dels joves als serveis d'atenció a la violència masclista de la ciutat

EVOLUCIÓ DEL PROJECTE

- Acompanyar i suport als i les referents d'igualtat
- Més implicació del Centre Docent
- Reconèixer la tasca que porten a terme els centres

OBJECTIUS REFERENTS

- ◉ Sensibilitzar als i les joves cap a una mirada crítica envers les relacions abusives i les conductes violentes
- ◉ Crear vincles entre les i els joves i les professionals especialitzades per poder treballar amb la perspectiva de gènere i els estereotips sexistes
- ◉ Les persones participants aprenguin a identificar actituds i conductes sexistes
- ◉ Fomentar actituds igualitàries en les relacions de parella entre els joves
- ◉ Promoure la reflexió davant els comportaments abusius en les relacions de parella

OBJECTIUS XARXA CENTRES

- ◉Donar eines i recursos als centres perquè puguin aplicar la perspectiva de gènere/coeducativa a tots els nivells.
- ◉Dotar els centres d'alumnat que esdevinguin referents d'igualtat capaços d'identificar conductes sexistes.
- ◉Potenciar al centre de professorat referent en perspectiva de gènere i perspectiva coeducativa.
- ◉Fomentar actituds igualitàries als centres educatius.
- ◉Promoure la reflexió dins la comunitat educativa davant els comportaments abusius en les relacions de parella.
- ◉Reconèixer públicament als centres que hagin adquirit el compromís per assolir la igualtat entre dones i homes (eradicació dels micromasclismes, actituds sexistes i androcèntriques, violència masclista...).

COM HO FEM

- ◉ Reunions amb els centres educatius per explicar el projecte i la seva Guia.
- ◉ Seleccionar a dos joves de cada centre.
- ◉ Formació vivencial de cap de setmana.
- ◉ Reunions de seguiment de la Guia.
- ◉ Accions amb els referents d'igualtat.
- ◉ Trobades de formació i treball durant el curs.
- ◉ Dinamització i comunicació per facebook i whatsapp.
- ◉ Seguiment i valoració del projecte.
- ◉ Entrega del distintiu.

METODOLOGIA

- ◉ Dinàmiques de grup: collage de presentació, role-playing, cinefòrum, debats, reflexions, jocs.
- ◉ Materials utilitzats: anuncis, imatges, música, pel·lícula romàntica, pilota.
- ◉ Jocs de distensió: aranya, la bomba...
- ◉ Accions amb el suport al centre educatiu.
- ◉ Assessorament i suport als centres educatius.

CONCEPTES TREBALLATS

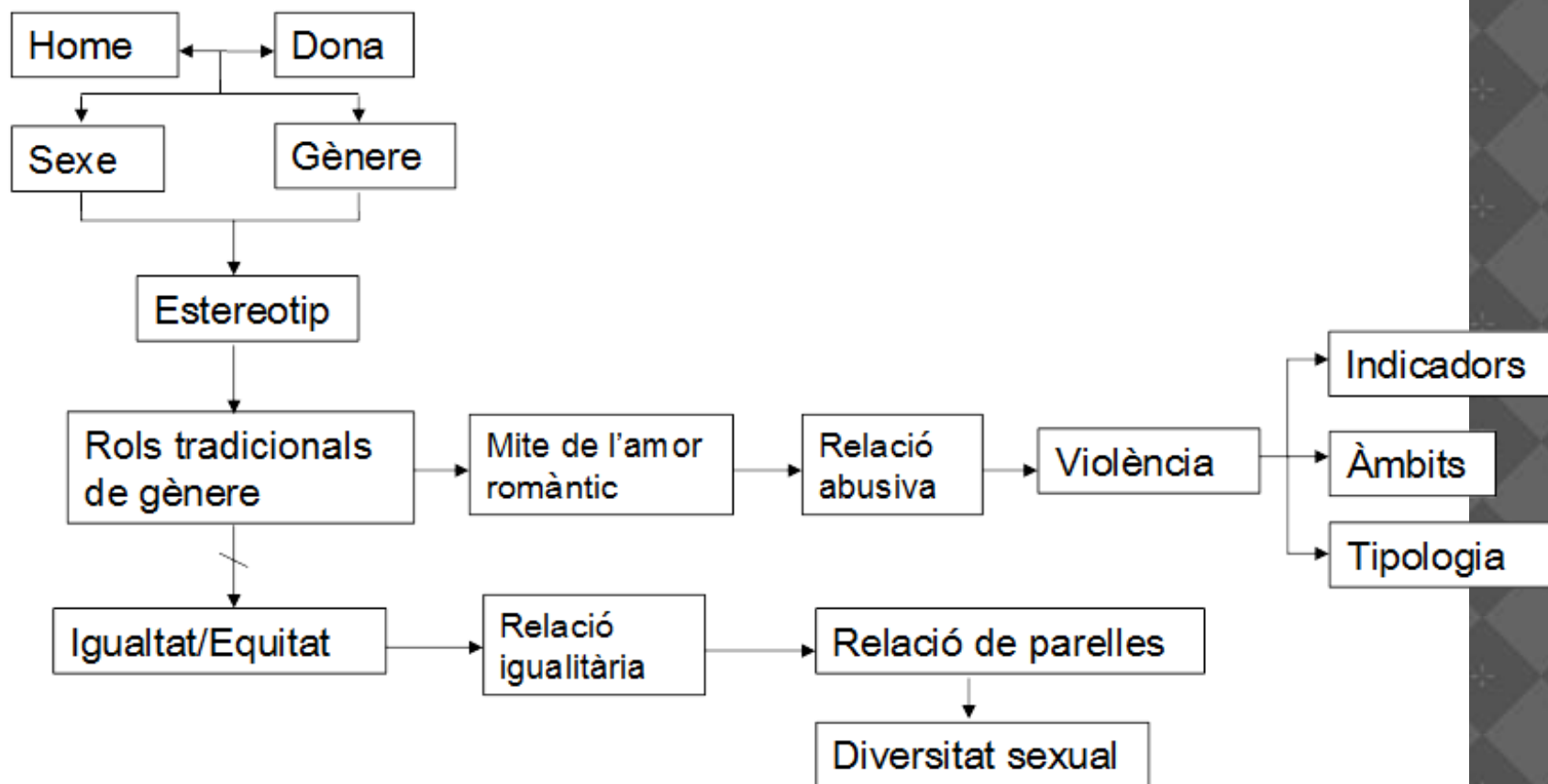


AJUNTAMENT DE REUS

“Referents d’igualtat”

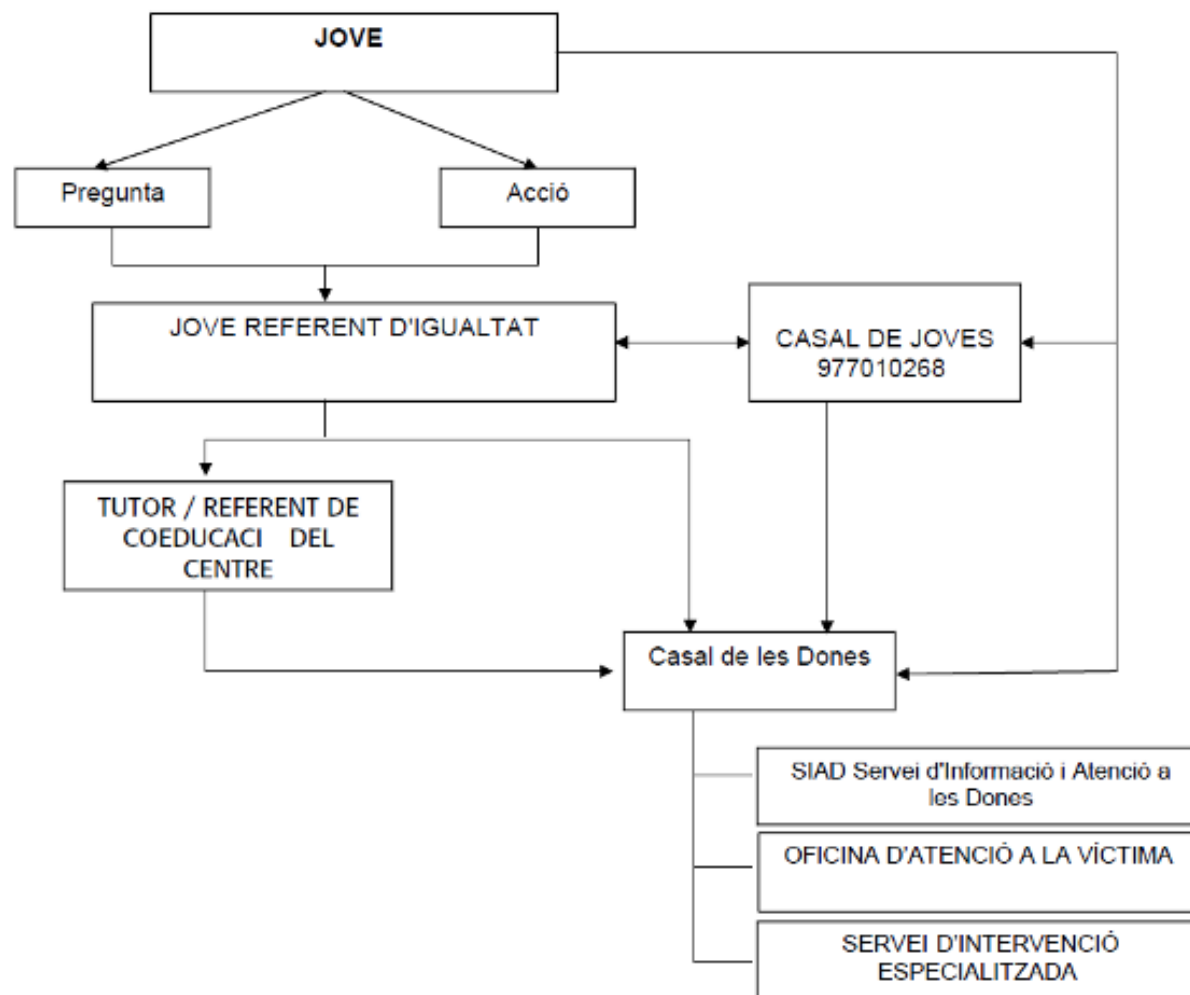
Formació de joves en igualtat de gènere i prevenció de relacions abusives

CONCLUSIONS CAP DE SETMANA



Protocol de prevenció de la violència masclista a

F



I ARA QUÈ? Funcions dels referents d'igualtat a l'institut

- Posar una **cartellera de gènere** al centre amb informació d'interès (us anirem passant cartells, informació, etc..) DESEMBRE 2016
- Preparar una **activitat** conjunta de cara al **8 de març**. MARÇ 2017
- «**Reality Bites**» **curtmetratges amb perspectiva de gènere** al FEC 2017. MARÇ 2017
- Preparar una **activitat per l'hora de tutoria**; llegir un text, mirar una pel·lícula, fer una dinàmica.. ABRIL 2017
- **Questionari** «BAROMETRE DE LA IGUALTAT» a omplir pels referents. MAIG 2017
- Obtenció del **segell de QUALITAT DEL CENTRE**: “Xarxa de Centres per la Igualtat». JUNY 2017
- **Cloenda**. JUNY 2017

PROPERA REUNIÓ REFERENTS IGUALTAT: dimecres **8 de febrer** de 2017

GUIA

- ◉ Llenguatge
- ◉ Imatges
- ◉ Formació
- ◉ Continguts
- ◉ Activitats de sensibilització
- ◉ Espais informals

QUI PARTICIPEM

● Regidoria de Participació, Ciutadania i
Transparència:

- Joventut
- SIAD- Polítiques d'Igualtat

MOLTES GRÀCIES



mpalacios@reus.cat