



## INFORMACIÓ D'INTERÈS EN RELACIÓ AL PROCEDIMENT PER REGISTRAR L'ADHESIÓ A L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS (2015-2017) (CODI DE CONVENI NÚM. 79100015072015).

Per tal de procedir al registre de l'adhesió serà necessari amb caràcter previ realitzar els passos següents:

- 1.** **Negociar amb la representació dels empleats públics l'adhesió a l'acord**, a tal efecte serà necessari:
  - a. constituir la Mesa de negociació i aixecar l'acta corresponent de constitució ([DOCUMENT 1](#))
  - b. acordar l'adhesió a l'Acord comú i aixecar l'acta corresponent de l'acord ([DOCUMENT 2](#))
- 2.** **“Validació” per l'òrgan de govern competent de l'ens local de l'acord adoptat per la Mesa negociadora** ([DOCUMENT 3](#))
- 3.** **Registre de l'acord d'adhesió de l'ens local a l'Acord comú davant el REGCON del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.**

### Què és el REGCON?

El REGCON és la plataforma telemàtica propietat del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, que gestiona el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, per registrar i consultar els acords, pactes i convenis col·lectius dels empleats públics de Catalunya.

A aquest registre s'accedeix mitjançant l'enllaç següent:

<http://explotacion.mtin.gob.es/regcon/cat/index.htm>

### Quins passos són necessaris per registrar l'acord d'adhesió?

Per poder registrar l'adhesió a l'acord cal seguir els mateixos passos que se seguiria per registrar un Acord de funcionaris públics o un Acord o Pacte Mixt de funcionaris públics i personal laboral. Encara que es tracti d'una adhesió a un Acord ja negociat, aquesta adhesió no es pot tramitar com a tal en el programa REGCON atès que les adhesions a les quals es refereix l'esmentat programa, són aquelles que es recullen a l'article 92 de l'Estatut dels Treballadors sobre els pactes que allà s'articulen, acords que no són comparables a les adhesions que poden pactar els ens locals de menys de 20.000 habitants a l'Acord Comú.

Atès que l'esmentat acord per als ens locals de menys de 20.000 habitants estableix que s'hi podran adherir els consells comarcals o ens locals sempre que ho acordin l'òrgan de govern i els representants legals dels treballadors públics, la seva presentació al registre públic de convenis i acord col·lectius (REGCON) **cal fer-ho com si es tractés d'un acord ordinari** i, per tant, s'ha de presentar **sota la modalitat Acord o Pacte Mixt de Funcionaris públics i personal laboral, acompanyant a la presentació dels documents pertinents, és a dir:**



1. Les actes de constitució de les meses pertinents;
2. L'acord d'adhesió degudament signat:
3. L'acord de l'òrgan de govern corresponent.

En conseqüència el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya no podrà registrar en el REGCON, perquè no reuneix la condició d'Acord col·lectiu, qualsevol Acord unilateral d'adhesió de l'òrgan de govern de l'ens local ni tampoc l'Acord d'Adhesió que plantegin directament els empleats públics.

### **Si no existeix representació sindical o unitària dels empleats públics, com és pot fer l'adhesió a l'Acord i el registre corresponent?**

En el cas de manca de representació unitària, cal entendre que l'Acord d'adhesió podrà ser subscript amb les organitzacions sindicals més representatives, d'acord amb l'article 36 de La Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'EBEP.

En aquest sentit, cal contactar als agents socials que varen signar l'Acord comú.

#### **FSC-CCOO**

Sr. José Gabriel Tinoco Ortiz : [gtinoco@ccoo.cat](mailto:gtinoco@ccoo.cat)

#### **UGT Catalunya**

Sr. Carlos Villalante Sirvent: [villalantesc@diba.cat](mailto:villalantesc@diba.cat)

Per qualsevol dubte en relació al procediment de registre podeu contactar amb:

**Maria Dolores Soler Alameda** [dolors.soler@gencat.cat](mailto:dolors.soler@gencat.cat)

Cap de secció de Registres Laborals  
Departament d'Empresa i Ocupació  
Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball  
Carrer Sepúlveda, 148-150  
08010 Barcelona

Per qualsevol dubte en relació al procediment de registre o al contingut de l'Acord, a banda dels agents socials esmentats anteriorment, també podeu contactar amb:

#### **ACM**

Sr. Albert Guilera i Planes: [capjuridic@acm.cat](mailto:capjuridic@acm.cat)

#### **FMC**

Sra. Eugènia Revilla Esteve: [e.revilla@fmc.cat](mailto:e.revilla@fmc.cat); o Sr. Josep Manel Abad: [jm.abad@fmc.cat](mailto:jm.abad@fmc.cat)



## DOCUMENT NÚM. 1.: MODEL d'ACTA DE CONSTITUCIÓ DE LA MESA NEGOCIADORA DE L'ADHESIÓ A L'ACORD COMÚ

### ACTA DE CONSTITUCIÓ DE LA MESA NEGOCIADORA DE L'ADHESIÓ A L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS (2015-2017) (CODI DE CONVENI NÚM. 79100015072015).

A ... (lloc), essent les ... hores del dia ... de ... de 201... es reuneixen els sotasignats, representants de l'Ajuntament de ... /Ens local, i els representants dels empleats públics, per constituir la Mesa Negociadora d'adhesió a l'Acord comú de condicions pels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants, composta pels següents membres, que es reconeixen mútuament capacitat negociadora i representació suficient:

**En representació dels empleats públics:**

Sr.

Sra.

...

**En representació de l'Ajuntament de ... /ens local**

Sr.

Sra.

**DNI**

Excusa la seva assistència, el Sr./Sra...

Assisteix també a l'acte el Sr./Sra. Secretari/a de l'Ajuntament en qualitat d'assessor de la representació de l'Ajuntament, amb veu però sense vot.

Oberta la sessió, s'acorda el següent:

**Primer.-** Constituir la Mesa negociadora de l'adhesió a l'Acord comú de condicions pels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017).

**Segon.-** Establir el calendari de negociacions i les condicions de l'adhesió (si escau).

**Tercer.-** Fixar que la periodicitat de la sessions de negociació serà .....

**Quart.-** Establir que el secretari de la Comissió negociadora serà el Sr./Sra. Secretari/a de l'Ajuntament, amb DNI ...

I perquè consti als efectes oportuns, se signa en la data i lloc indicats més amunt.

(signatures dels **tots els membres presents** en la sessió de l'acta de constitució de la Mesa Negociadora).



## DOCUMENT NÚM. 2.: MODEL D'ACTA D'APROVACIÓ DE L'ADHESIÓ A L'ACORD COMÚ

### ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE L'AJUNTAMENT/ENS LOCALS PER ADHERIR-SE A L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS (2015-2107)

(codi de conveni núm. 79100015072015)<sup>1</sup>

A (lloc i data), reunits, d'una banda, els representants de l'Ajuntament ..... i, d'una altra banda, la representació dels empleats públics, ....., amb motiu de l'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017) (codi de conveni núm. 79100015072015) en la seva totalitat, d'acord amb l'establert en l'art. 92.1 de l'Estatut dels Treballadors i en l'art. 34. 2 de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, després de les conseqüents exposicions de motius per part d'ambdues parts, de comú acord,

#### MANIFESTEN

- Ambdues parts es reconeixen capacitat i legitimació suficient, conforme a l'art. 87 de l'Estatut dels Treballadors i a l'art. 34 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- En el moment de la signatura d'aquesta acta, les parts aquí representades no tenen constància de l'afectació de cap conveni col·lectiu.

En conseqüència, arriben als **ACORDS** següents:

**Primer.**- A l'adhesió, en la seva totalitat, del contingut de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017) (codi de conveni núm. 79100015072015) en la seva totalitat, actualment en vigor, amb efecte/ amb vigència des de la data que determini l'Acord d'adhesió del Ple de l'Ajuntament.

**Segon.**- Facultar a .... Secretari/a de l'Ajuntament perquè actuï en nom i representació d'aquesta Comissió negociadora a efectes de dipòsit, registre i corresponent publicació de l'Acord d'adhesió.

**Tercer.**- Així mateix, aquest escrit i una còpia d'aquest es traslladaran a l'autoritat laboral competent als efectes de constància, registre i publicació.

I, en prova de conformitat de tot el que s'ha exposat, els sotasignats subscriuen aquesta acta en el lloc i la data de l'encapçalament.

En representació de l'Ajuntament

En representació dels empleats públics

<sup>1</sup> Publicat al DOGC núm. 6826, de 9 de març de 2015.



### DOCUMENT NÚM. 3.: MODEL D'ACORD DEL PLE PEL QUE S'ACORDA PER PART DE L'ENS LOCAL L'ADHESIÓ A L'ACORD COMÚ

#### MODEL D'ACORD DEL PLE DE L'AJUNTAMENT .... PER ADHERIR-SE A L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS (2015-2107)

En data ....de ....de 20... es convoca els delegats de personal i de les seccions sindicals per tal de negociar l'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017) i constituir la Mesa general de negociació dels empleats públics de la corporació.

En data ... de .... de 20... es constitueixen la Mesa general de negociació dels empleats públics de la corporació amb els següents representants:

En representació de l'ajuntament de ....

Sr. /Sra. ....

En representació dels empleats públics

Sr./Sra. ...

Actua com a secretari de la Mesa, el Sr./ Sra. ...

Des del dia ...de ... de 20... fins el dia ... de ... de 20..., han tingut lloc diverses reunions, regides pel principi de bona fe en la negociació.

En data ... de març de 20.., es signa l'acta final on les parts manifesten la voluntat d'adherir-se a l' Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017), que s'annexa a l'expedient per a la seva aprovació.

En la negociació d'aquest acord s'han respectat els drets de l'article 15 b) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i de l'article 4.1.c) del Real decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, i s'ha complert amb els requisits previstos al Capítol IV de la Llei 7/2007, per la qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) i el Títol II del RDL 1/1995.

S'han emès els informes corresponents per part de la secretaria i de la intervenció i per part del servei de Recursos humans que consten a l'expedient d'aprovació.

#### Fonaments de dret

1. L'article 8 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical (LOLS), estableix que les seccions sindicals dels sindicats més representatius i dels que tinguin representació en els òrgans de representació que s'estableixin en les Administracions públiques tindran, entre d'altres drets, el de la negociació col·lectiva, en els termes establerts en la seva legislació específica.
2. Per la seva banda, l'article 31 de l'EBEP, estableix que els empleats públics tenen dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball. Per negociació col·lectiva, als efectes d'aquesta Llei, s'entén el dret a negociar la determinació de les condicions de treball dels empleats de l'Administració Pública.



3. L'article 32 de l'EBEP estableix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sens perjudici dels preceptes d'aquest capítol que expressament els hi són d'aplicació.
4. L'article 33 de l'EBEP estableix que la negociació col·lectiva de condicions de treball dels funcionaris públics estarà subjecta als principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe negocial, publicitat i transparència, i es durà a terme mitjançant l'exercici de la capacitat representativa reconeguda a les organitzacions sindicals en els articles 6.3.c); 7.1 i 7.2 de la Llei orgànica de llibertat sindical i, també, d'acord amb el que estableix el capítol IV del títol III de l'EBEP.
5. Per dur a terme la negociació de les condicions de treball es constituïran Meses de Negociació en què estaran legitimats per ser-hi presents, per una banda, els representants de l'Administració Pública corresponent i, per l'altra, les organitzacions sindicals més representatives a nivell estatal, les organitzacions sindicals més representatives de Comunitat Autònoma, així com els sindicats que hagin obtingut el 10 per 100 o més dels representants en les eleccions per a delegats i Juntes de Personal, en les unitats electorals compreses en l'àmbit específic de la seva constitució.
6. Ara bé, en el cas que aquí ens ocupa s'ha procedit a la negociació i fixació de les condicions comunes d'ocupació dels empleats públics de l'Ajuntament de .... per mitjà de l'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017), acordat per l'Associació Catalana de Municipis de Catalunya, la Federació de Municipis de Catalunya, per Comissions Obreres de Catalunya i per la Unió General de Treballadors de Catalunya el 19 de desembre de 2014. Tal i com permet l'article 34.2 de l'EBEP. Doncs, aquest article reconeix la legitimació negocial de les associacions de municipis per tal que puguin negociar col·lectivament acords de condicions de funcionaris públics, als quals puguin adherir-se els municipis amb caràcter previ o de forma successiva a la seva negociació.
7. L'article 37 de l'EBEP fixa les matèries objecte de negociació, amb el límit corresponent a les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas. Aquest precepte fixa també les matèries excloses de l'obligatorietat de la negociació en el seu apartat segon.
8. L'article 38 de l'EBEP estableix que en el si de les Meses de Negociació corresponents, els representants de les Administracions Públiques podran concertar Pactes i Acords amb la representació de les organitzacions sindicals legitimades a aquests efectes, per a la determinació de condicions de treball dels funcionaris d'aquestes Administracions.

Aquest article també determina que els Pactes es duren a terme sobre matèries que corresponguin estrictament a l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscriu i, s'aplicaran directament al personal de l'àmbit corresponent. Que els Acords es duren a terme sobre matèries competencials dels òrgans de govern de les Administracions Públiques. Per a la seva validesa i eficàcia serà necessària la seva aprovació expressa i formal per part d'aquests òrgans. Quant aquests Acords hagin estat ratificats i afectin a temes que puguin ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el contingut d'aquests serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sens perjudici que, a efectes formals, es requereixi la modificació o derogació, en el seu cas, de la normativa reglamentària corresponent.

9. En el cas que aquí ens ocupa, l'abast i el contingut de les matèries objecte de negociació impliquen que la seva aprovació estigui supeditada a l'acord exprés del Ple municipal, per la qual cosa l'Acord concertat requerirà de la seva aprovació expressa per tal que adquireixi plena validesa i eficàcia.
10. El contingut de l'Acord respecta els límits establerts legalment en matèria de negociació de les condicions de treball dels empleats públics.
11. L'acord d'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017) un cop aprovat i signat, s'ha de remetre a l'oficina pública a què



fa referència la LOLS i serà immediatament publicat en el diari oficial corresponent, d'acord amb el que estableix l'article 1 del Reial Decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball. Per tant, caldrà trametre a la Delegació territorial del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya el text de l'acord d'adhesió per a la seva posterior publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

12. S'ha emès el corresponent informe respecte de la fiscalització interna des d'un punt de vista de gestió pressupostària, econòmica i sostenibilitat financera de l'Acord regulador de condicions de treball.

Tenint en compte que la competència per aprovar l'adhesió a l'Acord ...2015-2017 és del Ple, tal i com disposen la legislació bàsica de règim local, l'EBEP i l'article 175 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic dels ens locals, s'ha informat favorablement i dictaminat per part de la Comissió Informativa corresponent, abans del seu sotmetiment al Ple municipal, i es proposa l'adopció dels següents

#### **ACORDS:**

**Primer.** Aprovar l'adhesió a l' Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017), conforme es manifesta en l'acta final de la Mesa general de negociació dels empleats públics del dia ... de ... de 20..

**Segon.** Indicar que aquest acord d'adhesió entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació pel Ple de l'Ajuntament de ... amb independència de les adequacions organitzatives i singulars que sigui necessari establir per fer efectiu el seu contingut.

**Tercer.** Trametre còpia d'aquest acord així com de tota la documentació complementària al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, als efectes de la seva inscripció i publicació, i a la Comissió Paritària General de Seguiment de l'Acord comú per a què tingui seu coneixement de l'adhesió en compliment de l'establert a l'article 4 de l'Acord comú.

**Quart.** Notificar aquest acord als representants sindicals.

**Cinquè.** Publicar aquest acord per a coneixement general en el tauler municipal d'edictes i en el portal de transparència, per al coneixement general.