

CLÀUSULES SOCIALS I IGUALTAT DE GÈNERE

El Parlament de Catalunya ha aprovat la Llei 17/2015 de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, a fi d'assegurar d'una manera efectiva el dret fonamental de la igualtat entre dones i homes que constitueix un valor cabdal per a la democràcia i és una necessitat essencial en una societat democràtica moderna.

L'objecte d'aquesta Llei és establir i regular els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida i garantir que les polítiques públiques remoguin els obstacles imposats per raó de sexe, i integren la perspectiva de gènere en tots els àmbits.

La Llei estableix els principis rectors que han de presidir l'actuació dels poders públics de Catalunya amb relació a la igualtat efectiva de dones i homes, els mecanismes per a garantir la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques, l'avaluació d'impacte i el reconeixement de les associacions.

Determina les competències de l'Administració de la Generalitat i de l'Administració local en matèria de polítiques d'igualtat, definint el marc organitzatiu per a impulsar, desenvolupar i avaluar les accions i les polítiques públiques per a promoure la igualtat de dones i homes a Catalunya i es preveuen els mecanismes per a garantir el dret d'igualtat efectiva de dones i homes en l'Administració pública (en polítiques de contractació pública, subvencions, ajuts, beques i llicències administratives, nomenament paritari en els òrgans de presa de decisions i en els plans d'igualtat per al personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, les institucions de la Generalitat, els agents socials i les entitats sense ànim de lucre, i també l'impacte de gènere en les lleis de pressupostos).

La Llei estableix les polítiques públiques per a promoure la igualtat efectiva: participació política i social per a fer efectiu el dret a la participació social de les dones; garanties per assegurar una formació educativa basada en la coeducació; obligacions amb relació a les manifestacions culturals, els mitjans de comunicació i les tecnologies de la informació i la comunicació, en l'àmbit universitari i de la recerca; la incorporació transversal de la perspectiva de gènere a tots els estudis universitaris i en l'àmbit esportiu.

També determina mesures sobre el dret al treball en igualtat d'oportunitats (en l'accés al treball, en la formació i en la promoció professional i les condicions de treball), mesures en matèria de seguretat i salut en el treball i accions de protecció davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe. Estableix específicament el deure d'aprovar i aplicar plans d'igualtat a les empreses de més de 250 treballadors i disposa mesures per a reorganització dels usos dels temps i polítiques de promoció i suport a les dones en diversos sectors

Entre tots aquests àmbits també s'inclou el de la contractació pública, establint els següents continguts en el mecanisme per a garantir el dret a la igualtat efectiva de dones i homes:

Article 10. Modificació de la disposició transitòria tresena de la Llei 3/2008

Se modifiquen la rubrica i el contingut de l'apartat 1 de la disposició transitòria tresena de la Llei 3/2008, que demoren redigida de la manera següent:

«Tresena. Acreditació i incorporació registral per a l'exercici de professions esportives de monitors esportius i de entrenadors esportius

»1. Per a l'exercici de professions de monitor esportiu i d'entrenador esportiu, se pot sol·licitar la inscripció al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya si se disposa de qualsevol dels certificats següents:

»a) Certificat de professionalitat de família professional d'activitats físiques i esportives, expedida pel departament competent en matèria d'empresa i ocupació.

»b) Certificat de crèdits, unitats formatives o unitats de competència, expedida d'acord amb la normativa en vigor.

»c) Certificat de superació de formacions mínimes entès monitors esportius de les activitats de dinamització poliesportiva, expedida per l'Escola Catalana de l'Esport, com a òrgan docent del Consell Català de l'Esport de la Generalitat de Catalunya.

»d) Certificat de curs de formació entès desenvolupament de l'iniciació esportiva bàsica, expedida pels federacions esportives i reconeguda per l'Escola Catalana de l'Esport.

»e) Certificats que resulten de les prescripcions contingudes en ordenament en vigor en cada moment.

»f) Certificat corresponent al primer nivell o al cicle inicial del grau mitjà de les ensenyaments esportius o de la formació del nivell 1 en període transitòri, en què que hi ha ara modalitat esportiva.

»g) Certificat acreditatiu dels crèdits cursats en grau de ciències de l'activitat física i de l'esport, d'acord amb els criteris que fixa l'Escola Catalana de l'Esport.»