

## ACORD MARC DE COOPERACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL, L'ASSOCIACIÓ CATALANA DE MUNICIPIS I LA FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA, PER A L'IMPULS DE PROJECTES ADREÇATS A L'ORIENTACIÓ, ACOMPANYAMENT I EL SUPORT A L'OCUPACIÓ AMB ELS GOVERNS LOCALS

Barcelona, 29 de desembre de 2021

### REUNITS:

D'una part, el Molt Honorable Conseller, senyor Roger Torrent i Ramió, en representació del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya.

D'una altra, l'Il·lustríssim senyor Lluís Soler i Panisello, president de l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, que actua com a representat legal de l'entitat i en virtut de les funcions atribuïdes pels estatuts de l'entitat de la mateixa.

I d'una altra, d'Il·lustríssima senyora Olga Arnau i Sanabra, presidenta de la Federació de Municipis de Catalunya, que actua com a representat legal de l'entitat i en virtut de les funcions atribuïdes pels estatuts de la mateixa.

### MANIFESTEN

I.- L'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible de les Nacions Unides estableix com a un dels objectius, el 8, promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball digne per a totes les persones.

El Govern de la Generalitat de Catalunya té un clar compromís, expressat mitjançant l'Acord GOV/132/2019, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Pla nacional per a la implementació de l'Agenda 2030 a Catalunya, en el qual es preveu la fita, per a 2030, d'aconseguir l'ocupació plena i productiva i garantir un treball digne per a tots els homes i dones, inclosos el jovent i les persones amb discapacitat.

Així mateix, el Pla de Govern de la XIV legislatura preveu l'objectiu de millorar l'ocupabilitat per a les persones, en especial aquelles en situació d'atur de llarga durada, risc d'exclusió, discapacitat, joves i dones mitjançant l'execució de les polítiques actives d'ocupació. I incentivar el treball autònom, com a una font de creació d'ocupació.

El Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació, configura, com a objectiu de la política d'ocupació: *"assegurar polítiques adequades d'integració laboral dirigides a aquells col·lectius que presenten majors*

*dificultats d'inserció laboral, especialment els joves, les dones, les persones amb discapacitat i les persones aturades de llarga durada, majors de 45 anys.*

Així mateix, l'Estratègia Espanyola de Suport Actiu per a l'Ocupació 2021-2024, en l'Eix 3 d'oportunitats d'ocupació, preveu l'objectiu de fomentar i sostenir la contractació de col·lectius amb especials dificultats d'accés a l'ocupació, dins dels quals es troben les persones perceptores de la Renda Garantida de Ciutadania, en línia amb l'impuls per la Unió Europea per mitjà de l'Estratègia Europa 2020 de la lluita contra l'exclusió social per evitar el risc de pobresa i exclusió, actuant sobre les persones més allunyades del mercat laboral, i la cronificació de la dependència de les mesures de protecció

Les persones amb diversitat funcional i en risc d'exclusió tenen dret a desenvolupar plenament els seus projectes de vida laboral i a gaudir d'oportunitats en el mercat ordinari de treball.

**II.-** L'any 2017 es va iniciar la col·laboració amb els governs locals per a la gestió dels serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport a la inserció. Aquesta col·laboració es va instrumentalitzar amb la signatura d'una addenda el 12 de desembre de 2016, al contracte programa subscrit el 21 de desembre de 2015 amb les entitats municipalistes.

Aquesta col·laboració duta a terme durant aquests anys, ha demostrat que els ens locals, atenent a la seva posició d'administració més pròxima a la ciutadania, representen els nivells d'intervenció més adequats per implementar aquests serveis, ja que són referents en el territori i tenen la capacitat d'identificar, amb una visió integrada, propera i ajustada, les necessitats i les oportunitats de les persones destinatàries finals, aprofitant la plataforma de l'ampli ventall dels serveis que ofereixen. Aquesta perspectiva permet optimitzar els recursos i dirigir de forma més acurada les accions a realitzar.

**III.-** Mitjançant el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència els departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, al Departament d'Empresa i Treball li corresponen les polítiques d'ocupació i la intermediació laboral, i l'economia social, el tercer sector, les cooperatives i l'autoempresa.

El Decret 247/2021, de 22 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, determina que, entre les funcions del Departament d'Empresa i Treball que promou la Direcció General d'Economia Social i Solidària, el Tercer Sector i les Cooperatives, s'inclouen la planificació, la direcció i l'execució de les polítiques relacionades amb l'economia social i solidària, cooperativa i del tercer sector i la promoció de mesures per a la integració laboral de persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'arribar-hi que tinguin dificultats importants per integrar-se en el mercat de treball ordinari.

D'acord amb les funcions esmentades, la Direcció General d'Economia Social i Solidària, el Tercer Sector i les Cooperatives promou els programes laborals de foment de la diversitat i la inserció i, en concret, els serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport a la inserció adreçats tant a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental com en situació o en risc d'exclusió.

Així, en relació amb les polítiques de suport i orientació professional adreçades a les persones joves, els governs locals són també un espai essencial des d'on reforçar aquests serveis, tot fomentant la col·laboració interadministrativa i interdepartamental, com ha quedat recollit en l'experiència acumulada des del 2015, amb la rellevància de les figures de les persones impulsores de Garantia Juvenil inicialment, i els Referents d'ocupació juvenil després. Aquesta col·laboració, ha permès millorar la intervenció integrada i coordinada sobre aquest col·lectiu.

**IV.-** Des del Govern de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Empresa i Treball, i des dels governs locals, a través de l'Associació Catalana de Municipis i la Federació de Municipis de Catalunya, es mostra la voluntat de continuar i reforçar la col·laboració amb els governs locals en els projectes esmentats, de forma que es garanteixi una intervenció integrada i coordinada.

**V.-** El present Acord marc de cooperació suposa una expressió del principi de cooperació interadministrativa en els termes que defineix l'article 47.2.a) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Per tot això, reconeixent-se recíprocament capacitat legal necessària per a obligar-se en representació de les respectives administracions,

## **ACORDEN**

### **Primera.- Objecte**

Aquest Acord marc de cooperació té per objecte establir els compromisos de les parts signants per tal de donar continuïtat i reforçar la col·laboració entre el Govern de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Empresa i Treball, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, i la Federació de Municipis de Catalunya, en relació amb el desenvolupament de projectes adreçats a l'orientació, acompanyament, i suport a l'ocupació, conjuntament amb els governs locals.

### **Segona.- Objectiu**

El present Acord marc de col·laboració té l'objectiu d'establir les bases per a la coordinació, cooperació i col·laboració entre el Departament d'Empresa i Treball, l'Associació Catalana de Municipis i la Federació de Municipis de Catalunya per desenvolupar els següents projectes relacionats amb els serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport a la inserció adreçats tant a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental com a persones en situació o en risc d'exclusió.

### **Tercera.- Serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport a la inserció**

En relació amb els ajuntaments i consells comarcals que participen fins el 31 de desembre de 2021 en els serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport a la inserció adreçats tant a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental com en situació o en risc d'exclusió (fitxa 40 incorporada en l'Addenda a l'Acord Marc 2016-2019 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya, en matèria de serveis socials i altres programes relatius al benestar social i polítiques d'igualtat i del corresponent contracte programa), les parts acorden donar continuïtat a la col·laboració mantinguda en els mateixos termes, sense perjudici d'allò establert en la clàusula quarta.

### **Quarta.- Formalització**

Per tal de poder fer efectives les actuacions previstes indicades en les clàusules anteriors, les parts acorden iniciar els treballs durant el primer trimestre del 2022 per revisar el contingut dels serveis establerts a la clàusula tercera, així com definir les línies estratègiques i, si escau, altres programes d'interès per les parts, i poder formalitzar bé un contracte programa, o bé l'instrument jurídic adient que permeti la col·laboració interadministrativa, pel període 2022-2025.

Les millores derivades de la revisió d'aquests serveis tindran efectes des de l'1 de gener de 2022.

En l'instrument jurídic escaient, es determinaran les condicions i les obligacions de les parts, seguint els tràmits que siguin necessaris per a la seva instrumentalització en cada cas, i sens perjudici de les disponibilitats pressupostàries.

La signatura d'aquest Acord marc no implica cap obligació financera directa per a les parts signats. La realització de les activitats expressades en el present marc de cooperació estaran condicionades a la disponibilitat pressupostària que correspongui per a cadascuna de les accions previstes. Les parts es comprometen a cooperar entre si en el sentit de crear, dins de les respectives àrees de competència, les condicions necessàries per al desenvolupament de les actuacions relacionades a la clàusula segona d'aquest acord.

### **Cinquena.- Comissió de seguiment**

A fi de fer efectives les accions de col·laboració entre les parts, s'estableix la creació d'una comissió de seguiment del present Acord de cooperació, que tindrà, sense perjudici d'altres que li puguin ser encomanades, les següents funcions:

- a) Avaluar les necessitats i oportunitats d'accions en comú.
- b) Resoldre els problemes d'interpretació i aplicació que es puguin plantejar en l'execució d'aquest Acord.

- c) Fer el seguiment de l'execució d'aquest Acord.
- d) En cas de resolució de l'Acord, proposar la continuació o la manera i termini de finalització de les actuacions en curs.
- e) Definir, organitzar, fer el seguiment i avaluar les activitats objecte del present conveni.
- f) Impulsar, formular i proposar el contingut dels diferents i futurs procediments específics que es considerin necessaris per al desenvolupament d'aquest Acord marc, així com el seu finançament.

### **Sisena.- Vigència i causes d'extinció i resolució d'incidències**

El present Acord marc és vigent des de la data de signatura i tindrà una durada d'un any i, en tot cas, fins que se signin els instruments de col·laboració específics previstos a la clàusula quarta.

Es pot extingir per qualsevol de les causes següents:

- a) El mutu acord de les parts signants, manifestat per escrit.
- b) La manifestació de qualsevol de les dues parts de la voluntat de resoldre l'acord, amb un preavís escrit de 6 mesos.
- c) L'incompliment d'alguna de les parts de les seves obligacions.

En tot cas, si quan es doni qualsevol de les causes de resolució i existeixen actuacions en curs d'execució, les parts, a proposta de la comissió del seguiment, podran acordar la continuació i finalització de les actuacions en curs que considerin oportunes, establint un termini improrrogable per a la seva finalització, transcorregut el qual s'ha de fer la liquidació de les mateixes.

Les parts acorden que les eventuais controvèrsies que poguessin plantejar-se sobre la interpretació i execució del present Acord marc, i que no haguessin pogut ser resoltes per la comissió de seguiment prevista en aquest, hauran de resoldre's per la jurisdicció contenciosa administrativa, d'acord amb la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa.

### **Setena.- Intercanvi de dades**

Les parts acorden establir les col·laboracions necessàries per garantir la cessió, amb una periodicitat semestral, de les dades estadístiques i indicadors, en els termes i amb els mitjans que habiliti el Departament d'Empresa i Treball amb aquesta finalitat, per tal de fer el seguiment i l'avaluació dels serveis i programes esmentats en les clàusules anteriors.

I en prova de conformitat, les parts compareixents signen aquest Acord marc de col·laboració

El Conseller d'Empresa i Treball

Molt Honorable  
Sr. Roger Torrent i Ramió

El president de l'Associació Catalana de Municipis

Lluís Soler  
Panisello - DNI

(TCAT)

II·Im. Sr. Lluís Soler i Panisello

Firmado digitalmente por Lluís Soler Panisello - DNI

Fecha: 2021.12.29  
14:05:39 +01'00'

La presidenta de la Federació de Municipis de Catalunya

Olga Arnau  
Sanabra - DNI

(TCAT)

II·Ima. Sra. Olga Arnau i Sanabra

Signat digitalment per Olga Arnau Sanabra - DNI

Data: 2021.12.29  
16:08:48 +01'00'