

FAQS sobre el Reial Decret-Llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït recuperable per a les persones treballadores per compte d'altri que no prestin serveis essencials

Què és el permís retribuït recuperable?

És una figura per la qual les persones treballadores d'activitats no essencials que no poden assistir al seu lloc de treball continuaran rebent el seu salari però, un cop finalitzat el confinament, hauran de recuperar les hores no treballades, en un termini que finirà el 31 de desembre de 2020.

El permís és de caràcter obligatori i limitat en el temps entre els dies 30 de març i 9 d'abril.

A qui afecta?

El permís afecta les persones treballadores per compte d'altri que prestin serveis en empreses o entitats del sector públic o privat que desenvolupin activitats no essencials que no hagin estat paralitzades com a conseqüència de la declaració de l'estat d'alarma.

Per tant, resten excloses les persones treballadores que tinguin un contracte suspès durant el període entre el 30 de març i el 9 d'abril, aquelles que puguin continuar prestant serveis a distància, aquelles que es trobin de baixa per incapacitat temporal i, per últim, les que prestin serveis essencials.

Pel que fa al sector públic, resta exclòs el personal d'empreses adjudicatàries de contractes d'obres, serveis i subministrament del sector públic que siguin indispensables per al manteniment i seguretat d'edificis públics i la prestació adequada dels serveis públics.

Quin salari es percebrà?

Els treballadors percebran la quantia íntegra del seu salari, tant el salari base com els complements i sense deixar de cotitzar.

Com es durà a terme la recuperació de les hores de treball?

La recuperació de les hores de treball no prestades durant el permís retribuït s'ha de negociar en un període de consultes entre l'empresa i la representació legal de les persones treballadores o una comissió representativa d'aquestes. Aquest període de consultes té una durada màxima de set dies.

La recuperació d'hores es podrà fer efectiva des del dia de finalització de l'estat d'alarma fins el 31 de desembre de 2020.

Què és l'activitat mínima indispensable?

Si és necessari les empreses afectades pel present Reial decret llei podran establir un nombre mínim de plantilla o torns de treball estrictament imprescindibles amb la finalitat de mantenir l'activitat indispensable.

Aquests mínims s'han de fixar d'acord amb l'activitat mantinguda en cap de setmana o en festius.